



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минкультуры России)**

125993, ГСП-3, Москва,
Малый Гнездинковский пер., д. 7/6, стр. 1, 2
Телефон: +7 495 629 10 10
E-mail: mail@mkrf.ru

Руководителям
подведомственных организаций
Министерства культуры
Российской Федерации

(по списку)

11.04.2023 № 267-09-67@
на № _____ от « _____ » _____

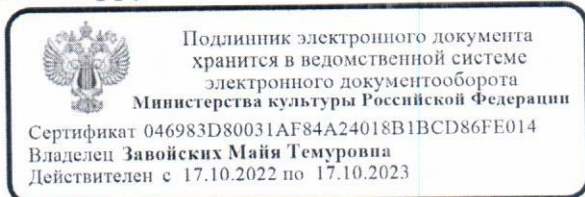
Уважаемые коллеги!

Отдел государственной службы и противодействия коррупции Минкультуры России в целях соблюдения антикоррупционных стандартов разработал «Памятку по соблюдению запретов, ограничений и обязанностей работниками организаций, подведомственных Минкультуры России, установленных в целях противодействия коррупции». Указанная памятка размещена в подразделе «Методические материалы» раздела «Информация в сфере противодействия коррупции для организаций, подведомственных Минкультуры России» во вкладке «Противодействие коррупции» на официальном сайте Минкультуры России.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Начальник Отдела
государственной службы
и противодействия коррупции

М.Т. Завойских



+7 495 629-10-10, доб. 1617





МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОРГАНИЗАЦИИ,
СОЗДАННЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ
ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД
МИНИСТЕРСТВОМ КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОНЦЕРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
БИБЛИОТЕКИ
УЧЕБНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
КИНОТЕАТРЫ
ТЕАТРЫ
РЕСТАВРАЦИОННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
МУЗЕИ
НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ЗАПРЕТЫ

ОБЯЗАННОСТИ

ОГРАНИЧЕНИЯ

← ЛИЦА, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ →

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
УТВЕРЖДЕННЫХ ПРИКАЗОМ
МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ
ОТ 12.11.2020 №14 Ю

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 Г.
№ 273-ФЗ
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 5 ИЮЛЯ 2013 Г. № 568
«О РАСПРОСТРАНЕНИИ
НА ОТДЕЛЬНЫЕ
КАТЕГОРИИ
ГРАЖДАН ОГРАНИЧЕНИЙ,
ЗАПРЕТОВ И
ОБЯЗАННОСТЕЙ,
УСТАНОВЛЕННЫХ
ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ» И ДРУГИМИ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ
ЗАКОНАМИ В ЦЕЛЯХ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ»

Памятка

по соблюдению запретов, ограничений и обязанностей
работниками организаций, подведомственных
Министерству культуры Российской Федерации,
установленных в целях противодействия коррупции



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отдел государственной службы и
противодействия коррупции

Москва
2023 г.

Приказ Минкультуры России от 12.11.2020 № 1410 «Об утверждении перечня отдельных должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень)



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются:

При назначении
гражданина на
должность
включенную в
Перечень (сведения
представляются на первое
число месяца,
предшествующего месяцу
подачи документов (на
отчетную дату)

Сведения о доходах в
рамках декларационной
кампании
представляются с 01.01
по 30.04.

В рамках декларационной
кампании (при замещении
должности включенную в Перечень
на 31.12)

Сведения представляются
отдельно:
1) в отношении работника,
2) в отношении его супруги
(супруга),
3) в отношении каждого
несовершеннолетнего ребенка
работника.

При назначении
работника на
должность
включенную в
Перечень (сведения
представляются на первое
число месяца,
предшествующего месяцу
подачи документов (на
отчетную дату)

Уточненные Сведения
представляются в
течение одного месяца
после окончания срока
представления Сведений

Требованиями антикоррупционного законодательства не предусматривается освобождение работника от исполнения обязанности представлять сведения, в частности, в период нахождения его в отпуске (ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения денежного содержания, отпуск по уходу за ребенком и другие предусмотренные законодательством отпуска), в период временной нетрудоспособности или иной период неисполнения должностных обязанностей.

Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год), разработанные Минтрудом России:
<https://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption/Methods/13>



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013
№ 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и
обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими
федеральными законами в целях противодействия коррупции»**

запреты

работнику
запрещается
получать в связи
с исполнением
трудовых
обязанностей
вознаграждения
от физических и
юридических
лиц

входить в состав
органов управления,
попечительских или
наблюдательных
советов, иных органов
иностранных
некоммерческих
неправительственных
организаций

ограничения

принимать без письменного разрешения работодателя от
иностранных государств, международных организаций
награды, почетные и специальные звания (за исключением
научных званий), если в его должностные обязанности
входит взаимодействие с организациями

заниматься без письменного разрешения
работодателя оплачиваемой деятельностью,
финансируемой исключительно за счет средств
иностранных государств (Приказ Минкультуры
России от 18.07.2022 № 1231)

обязанности

уведомлять работодателя (его представителя), органы
прокуратуры или другие государственные органы об
обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения
к совершению коррупционных правонарушений

представлять в установленном порядке сведения о своих доходах,
расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,
а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах
имущественного характера своих супруги (супруга) и
несовершеннолетних детей

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения
конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов

уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с
нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной
заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может
привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником
подарка и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3
тыс. рублей, по акту в организацию с сохранением возможности его выкупа

**Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013
№ 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и
обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии
коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»**

запрет

Для работников, замещающих должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и граждан, претендующих на замещение таких должностей, устанавливается запрет работы в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

запрет не распространяется на вышеуказанных работников, в случаях:
если финансово-хозяйственные полномочия работниками - близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне условия непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому;
если один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, учитель, спортсмен, юрист и т.п.).



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Не освобождает от обязанности подавать уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13>

Конфликт интересов

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации

увольнение работника по инициативе работника

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

Обстоятельства, требующие установления при рассмотрении личной заинтересованности:

- близкие родственники или свойственники;
- лица, с которыми имеются отношения (корпоративные, имущественные, иные близкие)

Полномочия для реализации возникают в результате принятия должностным лицом решений в отношении самого себя или лиц, с которыми связана его личная заинтересованность

Основной задачей при предотвращении и урегулировании конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения

Взаимосвязь обусловлена возможностью получения доходов, а также иных выгод



Нормативные правовые акты Минкультуры России



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ Минкультуры России от 26.02.2021 № 242 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»

Приказ Минкультуры России от 12.05.2021 № 616 «Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

Приказ Минкультуры России от 12.11.2020 № 1410 «Об утверждении перечня отдельных должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 06.02.2020 № 170 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, а также соблюдения работниками этих организаций требований к служебному поведению»

Приказ Минкультуры России от 21.07.2015 № 2050 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»

Приказ Минкультуры России от 18.07.2022 № 1231 «Об организации в Министерстве культуры Российской Федерации работы по подготовке и выдаче работникам, замещающим отдельные должности руководителей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, разрешения работодателя заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации»

Приказ Минкультуры России от 11.02.2022 № 146 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2021 - 2024 годы»