

	<p align="center">Министерство культуры Российской Федерации</p>
	<p align="center">Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»</p>
	<p align="center">Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная культура»</p>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»

Направление: 54.04.04 Реставрация

Направленность: Диагностическая экспертиза и реставрация живописи

Кафедра: Туризма и социально-культурного сервиса

Зав. кафедрой: Лескова Г. А.

Исполнено: Воронцова М. Г.

Факультет: Мировой культуры

Форма обучения: очная

Объем в зач. ед.: 2

Форма промежуточной аттестации: зачет

**Санкт-Петербург
2018**

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 2 из 2
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»	Версия:	1

Дисциплина «Организационная культура» посвящена изучению закономерностей формирования у магистрантов системных знаний о сущности, основных теориях и моделях организационных культур, практических навыков исследования организационных культур предприятий и овладение методикой диагностики организационных культур.

Курс предполагает освоение магистрантами основными методами формирования умений и навыков исследования, создания, поддержания и изменения организационной культуры для решения задач адаптации организации к внешней среде и интеграции ее внутренней среды для эффективной деятельности.

Особое внимание уделяется принципам формирования структуры управления и межкультурной коммуникации в организациях, а также межкультурным особенностям процесса реализации организационной культуры.

Перечень планируемых результатов освоения по дисциплине: ОК-2, ОПК-2, ОПК-6.

Темы занятий:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы организационной культуры

1. Введение в курс.
2. Организационная культура: история развития.
3. Организационная культура в системе управления.
4. Типология организационных культур.
5. Характеристика основных типов организационных культур.
6. Виды организационной культуры (сильные и слабые культуры).

Раздел 2. Организационно-управленческие аспекты организационной культуры

1. Содержание и показатели анализа организационной культуры.
2. Формирование организационной культуры: принципы и методы.
3. Технология поддержания организационной культуры.
4. Методы изменения организационной культуры.
5. Взаимосвязь стратегии и культуры организации.
6. Влияние организационной культуры на организационную эффективность.

Образовательные технологии:

- лекции, сопровождаемые электронной презентацией, лекция-визуализация;
- семинарские и практические занятия, в форме защиты и обоснования организационной культуры в заданной сфере/ситуации, форме дискуссий;
- интерактивные технологии (представление и электронная презентация индивидуальных заданий, докладов, занятия в интерактивной форме);
- технология ситуационных задач.

Согласовано:
Начальник
учебно-методического управления



А.Н. Миронова