

	Министерство культуры Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»
	Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационная культура»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»

Направление 51.04.04 «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия»

Направленность Менеджмент и экспертиза культурного наследия

Кафедра: Менеджмента и экономики

Зав. кафедрой: Николаева Т.П.

Исполнено: Воронцова М.Г.

Факультет: Социально-культурных технологий

Форма обучения: очная, заочная

Объем в зач. ед.: 2

**Форма промежуточной
аттестации:** зачет

Санкт-Петербург
2016

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 2 из 2
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»		Версия: 1

Дисциплина «Организационная культура» направлена на изучение закономерностей формирования у обучающихся системных знаний об основных теориях и моделях организационных культур, практических навыков исследования организационных культур предприятий и овладение методикой диагностики организационных культур.

Курс предполагает освоение обучающимися основными методами формирования умений и навыков исследования, создания, поддержания и изменения организационной культуры для решения задач адаптации организации к внешней среде и интеграции ее внутренней среды для эффективной деятельности.

Особое внимание уделяется принципам формирования структуры управления и межкультурной коммуникации в организациях, а также кросскультурным особенностям процесса реализации организационной культуры.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине: ОК-5; ОПК-1.

Темы занятий:

1. Понятие, структура и содержание организационной культуры.
2. Организационная культура в системе управления организацией.
3. Типология организационных культур. Характеристика основных типов.
4. Виды организационной культуры (сильные и слабые культуры).
5. Содержание и показатели анализа организационной культуры. Методы диагностики организационной культуры.
6. Принципы и методы формирования организационной культуры.
7. Технология поддержания организационной культуры.
8. Методы изменения организационной культуры.
9. Взаимосвязь культуры и стратегии организации.
10. Влияние организационной культуры на организационную эффективность.

Образовательные технологии: лекции, семинарские и практические занятия; интерактивные занятия, включающие решение кейсов, разбор и обсуждение конкретных ситуаций; доклады студентов с презентацией по темам курса.

Согласовано:
Начальник
учебно-методического управления



А.Н. Миронова